

Procès-verbal de la séance ordinaire du CSE de l'UES DDB du 30 septembre 2025

Participants :

Direction		Présent(e)	Absent(e)/Excusé(e)
Mme Aude MERCERON-GUILLET	Présidente du CSE	X	
Mme Sabine RUMEAU	Directrice Administrative et Financière	X	
Élus titulaires		Présent(e)	Absent(e)/Excusé(e)
M. Érick BARBOTTE	Secrétaire	X	
Mme Audrey BOHNERT		X	
M. Laurent CIRRI		X	
M. Thierry DARTOIS			X
Mme Pia EDELHOFF		X	
Mme Jocya MALLET		X	
Mme Valérie PELERIN	Trésorière		X
Mme Corinne VULLIEZ			X
Invité		Présent(e)	Absent(e)/Excusé(e)
M. Nicolas SICOT (AXA)		X	

ORDRE DU JOUR

I. Validation des PV	3
II. Marche des affaires.....	3
III. Qu'en est-il des tickets restaurant pour tous ?	3
IV. On nous remonte des problèmes de mise à disposition des bulletins de paie dans le coffre-fort numérique.....	3
V. On nous remonte aussi des retards de paiement importants pour les free-lances permanents	4
VI. Peut-on avoir des accès aux outils IA sans restriction pour tout le monde (post prod, créa, maquettiste...) ?	4
VII. Fusion-absorption de Score DDB, Tribal et Gun Inside par DDB : 1 ^{er} janvier 2026	4
VIII. Bilan de l'exercice 2024 de la participation salariale (point ajouté à l'ordre du jour initial)	4
IX. Questions diverses	5

La séance est ouverte, sous la présidence d'Aude Merceron-Guillet.

Nous vous informons que ce procès-verbal, conforme à l'ordre du jour initial, ne tient pas compte de la chronologie des débats.

I. Validation des PV

[Ce point ne figure pas sur l'enregistrement.]

II. Marche des affaires

Sabine RUMEAU effectue un point sur la marche des affaires.

- DDB est en attente de la réponse de VW Retail. Il s'agit d'un *pitch* majeur, neuf millions d'euros sur cinq ans, dont 50 % directement pour DDB et 50 % pour Romance.
- La réponse des 1 000 Premiers Jours (Santé Publique France) devrait intervenir prochainement. Il s'agit d'un marché public important, qui a été décalé à plusieurs reprises. DDB semble bien positionnée.
- Le *pitch* est en cours pour Optic 2 000, pour un démarrage éventuel en juin 2026. Le deuxième *round* aura lieu en octobre.
- DDB a remporté le contrat avec Courvoisier, pour une campagne qui couvrira à la fois 2025 et 2026. L'Agence accompagnera aussi la marque Apérol.
- Le contrat Esso devrait rapporter entre 400 000 et 450 000 euros.
- DDB va « pitcher » auprès d'Amazon, en vue d'une campagne à l'échelle européenne.

III. Qu'en est-il des tickets restaurant pour tous ?

La Direction répond que les tickets restaurant seront mis en place à compter du 1^{er} janvier 2026 pour tous les salariés. Le fait de démarrer l'attribution des tickets restaurant au début de l'année civile simplifie la gestion administrative et fiscale. Il n'est pas possible de cumuler, sur un même repas, la cantine, le ticket restaurant ou le remboursement d'un repas sur note de frais. L'objectif est d'aligner toutes les entités sur les mêmes modalités.

IV. On nous remonte des problèmes de mise à disposition des bulletins de paie dans le coffre-fort numérique

Le CSE remarque que la problématique de mise à disposition des bulletins de paie dans le coffre-fort numérique a été réglée, à part une exception pour la fiche de paie de novembre 2024 pour certains salariés.

La Direction s'en réjouit. Ce sujet s'est avéré compliqué à gérer. Les réunions et les relances se sont avérées nombreuses. Smart RH et les coffres-forts sont désormais opérationnels. Un important travail doit maintenant être mené pour vérifier l'exactitude des compteurs de congés payés. Les compteurs sont désormais dynamiques, ce qui constitue une avancée.

V. On nous remonte aussi des retards de paiement importants pour les free-lances permanents

Le CSE indique que les retards de paiement I. pour les free-lances récurrents interviennent de façon régulière.

La direction assure que la problématique relative aux free-lances permanents était surtout prégnante il y a trois mois. Elle semble désormais réglée. Il arrive aussi que les free-lances tardent à envoyer les factures, ce qui décale le paiement. Le respect des plannings est important pour une bonne gestion.

VI. Peut-on avoir des accès aux outils IA sans restriction pour tout le monde (post prod, créa, maquettiste...) ?

La direction fait part d'une communication relative au changement de nom de Round DDB. Une plateforme est en cours de déploiement, elle sera alimentée et améliorée au fur et à mesure. Des bêtesteurs ont été identifiés dans chaque équipe en vue de l'améliorer. Un mail relatif à ce sujet a été envoyé mi-septembre.

130 collaborateurs ont désormais accès à l'outil Agence. Entre 30 et 40 salariés sont ajoutés tous les quinze jours par Omnicom, sur la base d'une liste qui leur est communiquée. En cas de besoins prioritaires au sein des équipes, il convient de les remonter.

VII. Fusion-absorption de Score DDB, Tribal et Gun Inside par DDB : 1^{er} janvier 2026

La Direction indique que les fusions de Score DDB, Tribal et Gun Inside par DDB, qui demeurent confidentielles, seront effectives au 1^{er} janvier 2026.

VIII. Bilan de l'exercice 2024 de la participation salariale (point ajouté à l'ordre du jour initial)

Le représentant d'AXA présente le bilan de l'exercice 2024 de la participation salariale, dans un contexte de volatilité de l'économie.

Le représentant d'AXA fait part d'un changement au niveau du logiciel servant d'interface entre DDB et AXA, pour plus de fluidité.

Chaque entité du Groupe dispose de son propre compte de participation. Le PEE est une épargne à moyen terme, à partir de cinq ans, avec des cas de déblocages anticipés, qui n'ont pas évolué ; le PERCO à long terme, dans une optique de financement de la retraite. Ces deux plans peuvent être alimentés par la participation ou par les versements volontaires.

Le représentant d'AXA présente un tableau récapitulatif des six derniers exercices. La part des montants de participation versés dans les plans d'épargne varie peu, environ 60 %.

294 salariés ont bénéficié des dispositifs d'épargne salariale en 2024. Ils ont pu choisir entre différents supports, le plus utilisé étant le fonds sécuritaire. 70 % des collaborateurs ont répondu pour déterminer les parts à investir.

Les cas de déblocage anticipés du PEE sont les suivants :

- mariage, conclusion d'un Pacs ;
- naissance ou adoption d'un troisième enfant ;
- divorce, séparation, dissolution d'un Pacs, avec la garde d'au moins un enfant ;
- violence conjugale ;
- invalidité (salarié, son époux ou partenaire de Pacs, ses enfants) ;
- décès (salarié, son époux ou partenaire de Pacs) ;
- rupture du contrat de travail ;
- surendettement ;
- rénovation énergétique de la résidence principale ;
- activité de proche aidant (salarié, conjoint marié ou pacsé) ;
- achat d'un véhicule propre (véhicule électrique ou cycle à pédalage assisté).

Une fois la demande effectuée, le versement des fonds est rapide.

Les principales demandes de versement anticipé correspondent à une cessation du contrat de travail.

Le PERCO peut être transféré vers une autre entreprise. Il est possible de continuer à l'alimenter après le départ à la retraite.

L'encours global pour les salariés de DDB atteint presque 6,4 millions d'euros en 2024. Les variations de marché se sont avérées plutôt baissières.

La part des versements volontaires réguliers se trouve être minime.

Le représentant d'AXA apporte des éléments relatifs à 2025. Le montant des souscriptions s'établit à 676 000 euros. Suite aux choix des salariés, 399 000 euros ont été placés.

Plus le temps d'investissement est long, plus il est percutant de choisir des placements dynamiques. Les arbitrages sont gratuits.

IX. Questions diverses

Le CSE demande si Romance percevra de la participation.

La direction confirme que Romance percevra de la participation en 2027 au titre de l'exercice 2026.

Le CSE souligne qu'il s'agit d'une bonne nouvelle.

Le CSE s'enquiert du remplacement de Noémie Ngo.

La Direction répond qu'un responsable Ressources Humaines expérimenté devrait rejoindre DDB entre mi-octobre et le 1^{er} novembre, pour un contrat CDI. Il s'agit là d'une très bonne nouvelle.

Aude MERCERON-GUILLET, dont c'est le dernier CSE, remercie tous les participants pour la qualité des échanges et du travail accompli. Elle souhaite aux représentants du personnel de continuer à s'épanouir au sein de DDB, qui constitue une belle agence.

Le CSE souhaite une bonne continuation à Aude Merceron-Guillet.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée à l'issue de 1 heure 23 de débat.